

จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

บริษัท เอเอสเอ็น โบรมเกอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยการ ดำรงไว้ซึ่งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าซึ่งถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ดำเนินถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย รวมถึงการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

ขอบเขต

จรรยาบรรณฉบับนี้ใช้กับคู่ค้าของบริษัท เอเอสเอ็น โบรมเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย คู่ค้า หมายถึง พันธมิตรธุรกิจ ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมา และผู้ให้บริการแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย

แนวปฏิบัติ บริษัทฯ คาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติตามดังนี้

1. ด้านธรรมาภิบาล

- กำกับดูแลกิจการที่ดีดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และสามารถตรวจสอบได้
- ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ให้ หรือรับสินบนใดๆ และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกิจกรรมที่จะดำเนินการ
- รักษาความลับ และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับ หรือข้อมูลใดๆ ที่ได้มาจากการทำธุรกิจกับบริษัทฯ รวมทั้งไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ โดยไม่ได้รับความยินยอมก่อน ยกเว้นในกรณีที่เป็นการปฏิบัติตามข้อยกเว้นของกฎหมาย
- สนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรมปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- เคารพทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ และของผู้อื่น
- มีช่องทางรับแจ้งเหตุ หรือข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียชื่อเสียง

2. ด้านสังคม

การปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานต่างด้าวโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และไม่บังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ ทั้งการทำร้ายร่างกาย การบังคับขู่เข็ญ การกักขัง การก้ำมกขู่ รวบรวมถึงการละเมิดและการใช้ความรุนแรงใดๆ
- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติแม้ว่าพนักงานจะมีความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา ความพิการ และสถานะอื่นใด
- ไม่บังคับใช้แรงงานทำงานเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- จ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์ที่พนักงาน/ลูกจ้างพึงจะได้รับอย่างยุติธรรม สอดคล้องกับกฎหมาย และต้องไม่เลิกจ้างโดยปราศจากเหตุผลที่เป็นธรรม

การปฏิบัติที่ดีด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- ปฏิบัติตามกฎหมายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน
- จัดสภาพในการทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขอนามัย เอื้อต่อการทำงานอย่างประสิทธิผล รวมถึงลดความเสี่ยงของการอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- มีแนวทางในการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน และสื่อสารให้พนักงาน/ลูกจ้าง มีความเข้าใจ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคู่ค้า
- มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมเพื่อป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใดๆ ที่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม